

FICHA DE ACTIVIDAD RECOME 2.0









ID de ficha: RECME23_AES_A_019

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	PARTICIPANTES A PARTIR DE ...	GRUPO DE PARTICIPANTES	
		MINIMO	MAXIMO
Agentes de cambio	14 años	2	30

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD	ESPACIO	
35-40 minutos	FISICO <input checked="" type="checkbox"/>	VIRTUAL <input checked="" type="checkbox"/>
	ABIERTO <input checked="" type="checkbox"/>	CERRADO <input checked="" type="checkbox"/>

MODO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE ACTIVIDAD	NIVEL DE ACTIVIDAD	COSTO
Choose an item.	Choose an item.	Choose an item.	Choose an item.

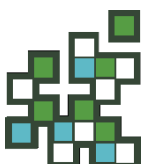
ETIQUETAS SUGERIDAS (Progresión, Vida de grupo, Especialidades, Competencias, IDS, ODS, VAL, Marco Simbólico, etc.)

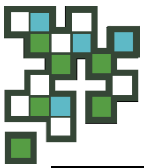
TEMAS TRANSVERSALES							
PAZ	DIVERSIDAD	GENERO	RESILIENCIA	VOLUNTARIADO	CUIDADO AMBIENTAL	DERECHOS HUMANOS	ECONOMIA
							
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

REQUERIMIENTOS PREVIOS

Haga clic aquí para escribir texto.

LA ACTIVIDAD CONTRIBUYE A DESARROLLAR		
CONOCIMIENTOS Apropiación del concepto liderazgo transformador. Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto.	HABILIDADES Escucha activa Comunicación asertiva Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto. Haga clic aquí para escribir texto.	ACTITUDES Confianza Pertenencia Ayuda a las otras personas para el logro de sus propósitos. Honestidad





FICHA DE ACTIVIDAD RECOME 2.0

LO QUE NECESITO PARA LA ACTIVIDAD

MATERIALES	RECURSOS
Materiales Hoja de papel por cada participante Colores o plumones	

MEDIDAS DE SEGURIDAD

Haga clic aquí para escribir texto.

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD (PASO A PASO)

DURACION

Solicitar a quienes participan que dibujen tres a cinco momentos donde hayan sentido que fueron agentes de cambio, en donde se haya cambiado alguna situación o procedimiento por su intervención. Para realizar la actividad se puede ir a un lugar privado pero cercano al grupo.	15 minutos
---	------------

CIERRE DE LA ACTIVIDAD (PASO A PASO)

DURACION

<p>Para pensar/nos y para sentir/nos</p> <p>Para cerrar se solicita que hagan pareja con una persona con la que les gustaría compartir su dibujo y su reflexión, quien primero cuenta la actividad debe permanecer en silencio y sin intervenir en el relato, tratando de poner atención a todos los detalles. Después de intercambiar en pareja sus historias, se unen a otra pareja, la persona que escuchó la historia contará lo más detalladamente y tratando de repetir las palabras de su compañero/a, y viceversa hasta que se hayan escuchado las cuatro historias. Cada relato deberá durar máximo 10 min, es importante que se evite preguntar o hacer comentarios sobre las historias, se trata de entregarse completamente a la escucha de las personas. Por último, se debe llamar a todo el grupo para contestar libremente ¿qué les pareció la actividad?, ¿qué aprendieron de ella?, ¿qué es para ellos el liderazgo transformador?</p>	20 a 25 minutos
--	-----------------

VARIABLES

POSIBILIDAD DE COMPLEMENTAR CON OTRAS SECCIONES

Haga clic aquí para escribir texto.

PARA EXPLORAR

Haga clic aquí para escribir texto.

EVALUACION

Haga clic aquí para escribir texto.

INFORMACION ADICIONAL

AUTOR	PROVINCIA	FECHA DE ELABORACION
Colección Educativa	NACIONAL	22 de mayo de 2023